令和5年度 +laugh 職員向けアンケート_情報公表

| | | チェック項目 | はい | <i>どちら</i> ともい | いいえ | 無回答 | 改善目標・工夫している点など |
|----------|--------|--|------|-------------------|-----|----------|-------------------------|
| 環 | 1 | 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で | 5 | 4 | 4 | 0 | ・日中過ごされるマットの配置を工夫している |
| 境 | | 適切であるか | 5 | 4 | 4 | | が、もう1人分のスペースがあると良いです。 |
| | 2 | 職員の配置数は適切であるか | 12 | 1 | 0 | 0 | ・整理整頓 |
| 体 | | 事業所の設備等について、バリアフリー化の | _ | _ | | | ・個室の確保や安全に過ごせるようその都度ス |
| 制 | 3 | 配慮が適切になされているか | 7 | 5 | 1 | 0 | ペース確保をしていると思います。 |
| <u> </u> | | 業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標 | | | | | ・LINEでその都度連絡があるのでたすかりま |
| | 4 | • | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| | | 設定と振り返り)に、広く職員が参画してい | 12 | _ | Ü | | ਰ - |
| 業 | | るか ご家族様向け評価表を活用する等により、ア | | | | | |
| 務改善 | 5 | ンケート調査を実施して保護者等の意向等を | 11 | 1 | 1 | 0 | |
| | | 把握し、業務改善に繋げているか | | | | | |
| | 6 7 | 自己評価の結果を、事業所の会報やホーム | 12 | 0 | 1 | 0 | |
| | | ページ等で公開しているか | 12 | U | 1 | O | |
| | | 職員の資質向上の為、学習会の開催や研修会 | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| | | の機会を確保しているか | | | | <u> </u> | |
| | 9 | ご利用者様とご家族のニーズや課題を客観的 | | | | | - 一部の人達だけが、大変な思いをしている印象 |
| | | に分析した上で、個別支援計画を作成してい | 12 | 1 | 0 | 0 | なのでスタッフ皆で取り組めるのが良いと思いま |
| | | るか | | | | | す。 |
| | | 活動プログラムの立案をチームで行っている | 9 | 4 | 0 | 0 | ・私自身は参加できていないです。いつも同じメ |
| | | か 活動プログラムが固定化しないよう工夫して | | | | | ンバーが立案してくださり申し訳なく思います。 |
| 適切 | | いるか | 12 | 1 | 0 | 0 | ・朝礼 |
| | | ご利用者様の状況に応じて、個別活動と集団 | 11 2 | | | | ・終礼カンファ |
| | 11 | 活動を適宜組み合わせて、個別支援計画を作 | | 2 | 0 | 0 | ・なかなか個人カルテに記載できず申し訳ありま |
| | | 成しているか | | | | | せん。 |
| な | 12 | 支援開始前には職員間で必ず打ち合わせを | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| 支 | | し、その日行われる支援内容や役割分担につ | | | | | |
| 援 | | いて確認しているか | | | | | |
| の | | 支援終了後には、職員間で必ず打ち合わせを | 12 | 13 0 | 0 | 0 | |
| 提 | | し、その日行われた支援の振り返りを行い、 | 13 | | | | |
| 供 | | 気づいた点等を共有しているか | | | | | |
| | 14 | 日々の支援に関して正しく記録を取ることを | 9 | 3 | 1 | 0 | |
| | | 徹底し、支援の検証、改善に繋げているか 定期的にモニタリングを行い、個別支援計画 | | | | | |
| | 15 | の見直しの必要性を判断しているか | 10 | 3 | 0 | 0 | |
| | | ガイドラインの総則の基本活動(日常生活の | | | | | |
| | 16 | 充実の為の活動、創作活動、地域交流の機会 | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 提供、余暇の提供)を複数組み合わせて支援 提供、余暇の提供)を複数組み合わせて支援 | | | | | |
| | | を行っているか | | | | | |
| | | サービス担当者会議や移行支援会議等にその | 10 | 2 | 1 | 0 | ・学齢児のご利用者様はいないが、実習生の受け |
| | | ご利用者様の状況に精通した最もふさわしい | | | | | 入れや、卒後に利用予定の方についての情報共 |
| 関 | | 者が参画しているか | | | | | 有、連携はとれている。 |
| 係機 | 18 | 関係機関との情報共有、連絡調整(送迎時の | 6 | 7 | 0 | 0 | |
| | | 対応、トラブル発生時の連絡)を適切に行っ | 0 | / | U | U | |
| 関 | | ているか 医療的ケアが必要なご利用者様を受け入れる | | | | | |
| ゃ | 19 | 場合は、子どもの主治医等との連絡体制を整 | 7 | 5 | 1 | 0 | |
| 保 | | 場合は、するもの主角医等との連絡体制を選 えているか | , | J | - | | |
| 1 | | IV CAISM. | | <u> </u> | | 1 | ı |

| — | | | | | | |
|-----------------------|--|----|---|---|---|--|
| 護 20 者 | 地域や地域住民と活動・交流する機会があるか | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| ا ا ا | (地域自立支援)協議会等へ積極的に参加しているか | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| 車 | 日頃からご利用者様の状況をご家族様と伝え 合い、ご利用者様の心身状況や課題について 共通理解を持っているか | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| 23 | ご家族様に対して 適切か家族支援を行って | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| 24 | ご家族様からの子育てや介護の悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を 行っているか | 11 | 2 | 0 | 0 | |
| 25 | ご利用者様やご家族様からの苦情について、 対応体制を整備するとともに、子どもや保護 者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適 | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| 26 | 切に対応しているか 定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予 定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか | 7 | 4 | 2 | 0 | |
| 27 | 個人情報に十分注意しているか | 12 | 1 | 0 | 0 | |
| 28 | ご利田老様やご家族様との音甲の疎涌や情報 | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| 29 | 車業所の行車に地域介足を切待する第一地域 | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| 류 | 緊急時マニュアル、防犯マニュアル、感染症 対応マニュアルを策定し、職員やご家族様に 周知しているか | 9 | 4 | 0 | 0 | |
| · 等 31 | 非党災害の発生に備え、定期的に避難、救出 | 11 | 1 | 1 | 0 | |
|) 引 | 虐待を防止する為、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| ^访 33 | 事故報告書、事故未遂報告書を作成、提出して、事業所内で共有しているか | 13 | 0 | 0 | 0 | |

その他

ご利用者様が、安全かつ楽しく日々を過ごして頂けるよう絶えず工夫しているところがとても素晴らしいと感じています。職場風土も温かくて自分のペースで働くことができています。